

OFFRE D'EMPLOI



Table de concertation de Laval
en condition féminine

Agir ensemble, prendre sa place !

Agente de mobilisation

La **Table de concertation de Laval en condition féminine** (TCLCF) est un regroupement régional féministe travaillant avec ses membres depuis plus de 30 ans, pour l'amélioration de la qualité et des conditions de vie des femmes, particulièrement des Lavalloises, tant au plan social, économique que politique.

Diversité et inclusion

La TCLCF reconnaît les impacts des discriminations systémiques à l'égard des femmes sur leur perspectives d'emploi ainsi que les effets conjugués des différents systèmes d'oppression. La TCLCF valorise les trajectoires diversifiées et les contributions uniques que les personnes marginalisées apportent à son organisation et ses groupes membres. Elle souhaite une équipe qui reflète la diversité de ses membres et de ses communautés.



Sommaire de la fonction

Sous la responsabilité de la coordonnatrice, l'agente de mobilisation aura pour mandat l'organisation du mois d'activités féministes, en mettant en lumière l'engagement des organisations lavalloises en regard de l'ADS+ au sein de la Politique régionale de développement sociale et de l'Alliance de lutte à la pauvreté de Laval. Elle veillera également au développement des pratiques et analyses intersectionnelles de la TCLCF.

Principales responsabilités

- Recherche, identification d'initiatives ADS+ locales et régionales, et rédaction d'une synthèse des enjeux prioritaires et émergents en ADS+
- Assurer l'organisation et la promotion des activités du mois d'activités féministes
- Préparer et participer aux rencontres du comité sous sa responsabilité
- Veiller à l'intégration des analyses intersectionnelles et au développement de nos pratiques pour qu'elles prennent davantage en compte l'intersectionnalité des oppressions

Siège social à Laval -
Présentiel et virtuel requis

Entrée en poste

mi-octobre

Durée du contrat

14 mois avec possibilité de
prolongement

Horaire

28h à 32h/ semaine

Salaire et avantages

- 27\$/h à l'embauche + progression rapide
- Vaste gamme d'avantages sociaux et mesures de conciliation travail-vie personnelle
- Vacances annuelles
- 15 journées fériés
- 2 semaines chômées et payées pendant la période des fêtes



Table de concertation de Laval en condition féminine

Agir ensemble, prendre sa place !

Profil recherché

La candidate est féministe et connaît les groupes de femmes et le milieu communautaire. De plus, elle possède les connaissances et compétences suivantes :

- Un baccalauréat ou toute autre formation pertinente, en lien avec l'emploi
- Vif intérêt et des connaissances sur les enjeux liés à l'analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle (ADS+)
- Bonne capacité d'analyse féministe et sociopolitique
- Capacités démontrées en organisation d'événement
- Très bonne maîtrise de la communication orale et écrite
- Maîtrise des outils informatiques de base

Habilités et aptitudes

- Créativité, initiative, autonomie et sens de l'organisation
- Apte à mobiliser les gens et à les rassembler autour d'un projet collectif
- Grandes habiletés relationnelles et capacité d'entrer en relation facilement avec les autres
- Réagit avec souplesse lorsque surviennent des imprévus
- Bon jugement et habileté d'autoévaluation
- Capacité de travailler en équipe dans une approche de co-construction et de collaboration

**Joignez vous à une équipe féministe et dynamique
qui saura bien vous accueillir!**

Faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation expliquant votre intérêt à travailler au sein d'un organisme féministe **au plus tard le 13 septembre 2022** à l'adresse courriel suivante : infoetclcf.qc.ca. Prière d'indiquer OFFRE D'EMPLOI dans l'objet du courriel.

Les entrevues auront lieu dans la semaine du **19 septembre 2022**. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.