



Table de concertation de Laval
en condition féminine

Agir ensemble, prendre sa place !

LAVAL MOBILISÉE POUR LES FEMMES EN SITUATION DE VULNÉRABILITÉ EN PARCOURS VERS L'EMPLOI

FAITS SAILLANTS 2020

QUI SOMMES-NOUS

La Table de concertation de Laval en condition féminine (TCLCF) est un regroupement féministe régional travaillant avec ses membres à l'amélioration de la qualité et des conditions de vie des femmes, tant aux plans social, économique et politique. Elle veille à ce que les droits et les intérêts des femmes, particulièrement des Lavalloises, soient respectés.

DESCRIPTION DU PROJET

Le projet a pour objectif de favoriser l'intégration et le maintien des femmes en situation de vulnérabilité sur le marché du travail en prenant en compte les obstacles structurels qui participent à les en maintenir éloignées et en améliorant l'accompagnement qui leur est offert



CE QUE LA LITTÉRATURE NOUS APPREND



Mutations du marché de l'emploi

- Progression salariale inférieure à augmentation coût de la vie
- Individualisation des relations professionnelles
- Exigence accrue de polyvalence
- Temps partiel et atypique; précarisation



Inégalités salariales persistantes

Entre femmes et hommes ET entre femmes - Écart entre hommes et...

- femmes : 31%
- femmes autochtones : 35%
- femmes racisées : 33%
- femmes en situation de handicap : 46%



Quelques statistiques expliquant ces différences de salaire

- Emploi à temps partiel : 34% des femmes et 18% des hommes
- Ségrégation professionnelle en emploi (santé, éducation, vente, services) : généralement moins valorisés et rémunérés que les métiers dits masculins
- Discrimination à l'embauche (opportunités) et en emploi (ascension)
- Taux d'emploi : 62% chez femmes racisées, 81% chez femmes non-racisées

Donc, les femmes situées à l'intersection de plusieurs systèmes d'oppression vivent des obstacles accrus dans leur parcours en emploi. Il en résulte un appauvrissement et/ou le maintien dans conditions de vie précaires

DÉFINIR LA VULNÉRABILITÉ

Situation de **fragilité** matérielle, physique, psychologique qui résulte de **différents facteurs** (sociaux, économiques, politiques, culturels, de santé physique ou mentale), qui souvent, **interagissent entre eux** et se renforcent



- Accentue la précarité, l'instabilité et l'insécurité
- Limite l'intégration sociale et professionnelle
- Accentue l'éloignement du marché du travail et réduit l'accès et le maintien en emploi

MÉTHODOLOGIE DE COLLECTE DE DONNÉES

- Entretiens de groupe (femmes ayant éprouvé des difficultés dans le parcours en emploi)
- Entretien de groupe (intervenantes en employabilité)
- Questionnaires (intervenantes en employabilité et intervenantes accompagnant les femmes dans des démarches connexes)
- Groupes de validation

CE QUE LES FEMMES EN DISENT

PRINCIPAUX OBSTACLES MENTIONNÉS PAR LES LAVALLOISES

Marché du travail

- Exigences de **flexibilité** et de **disponibilité** mais peu de flexibilité offerte aux femmes
- Exigences de rendement et polyvalence, sans tenir compte des besoins et capacités
- **Préjugés et discriminations** (sexe, souhait d'avoir des enfants, handicap, etc.)
- **Manque d'explication** sur les motifs de mises à pied ou de refus de candidatures
- Manque de **reconnaissance** des expériences et formations **acquises à l'étranger**

Ressources et accompagnement

- Manque d'**accompagnement** et de **suivi**, entre autres pour démarches connexes
- Offre de **services fragmentée**, disparité des services et approches
- Direction vers des **emplois historiquement féminins**, précaires et peu payants
- Reconnaissance des **acquis et diplômes** (délais et coûts)
- **Accès** insuffisant aux programmes et formations
- Difficile compréhension des communications

Enjeux connexes

- Insuffisance du transport en commun, temps de déplacement
- Enjeux de logement (pénurie, prix, insalubrité et gestion des bris, etc.)
- **Concentration** géographique des organismes lavallois
- Manque de **haltes-garderies**
- Difficile accès aux **formations existantes**, notamment les cours d'anglais

PRATIQUES D'ACCOMPAGNEMENT APPRÉCIÉES DES FEMMES



- Accueil et accompagnement **personnalisés**
- **Encouragement**, respect du rythme
- Appui et **aide à l'intégration** en emploi
- **Déconstruction des préjugés** (origine ethnique, santé mentale, handicap, etc.) auprès des milieux d'emploi
- **Partage** d'expériences avec d'autres femmes
- Prise en compte des **besoins et capacités réelles** dans les emplois proposés
- Suivis à **long terme** avec les organismes
- **Appui spécifique** pour certains besoins (45 ans et plus, migrantes, faiblement scolarisées)

RECOMMANDATIONS

AXE 1 - SENSIBILISATION AUX OBSTACLES STRUCTURELS LIMITANT L'ACCÈS DES FEMMES À L'EMPLOI

Sensibiliser les organismes qui oeuvrent auprès des femmes en situation de vulnérabilité aux obstacles structurels qu'elles vivent dans le cadre leur parcours en emploi



AXE 2 - ACCOMPAGNEMENT GLOBAL DES FEMMES EN PARCOURS VERS L'EMPLOI

Assurer l'accompagnement global (prise en compte et en charge de l'ensemble des problématiques et réalités de vulnérabilité) des femmes, avec une perspective à long terme

AXE 3 - COLLABORATION ENTRE LES RESSOURCES QUI ACCOMPAGNENT LES FEMMES

Favoriser une meilleure connaissance mutuelle et une plus grande collaboration entre les ressources qui accompagnent les femmes en situation de vulnérabilité



AXE 4 - LUTTE AUX CAUSES SYSTÉMIQUES DE LA PRÉCARITÉ ET DES VULNÉRABILITÉS

Poursuivre la lutte aux obstacles systémiques qui maintiennent les femmes en situation de vulnérabilité et contribuent à les éloigner du marché du travail ou à les précariser, en appuyant notamment l'augmentation de l'offre de logements sociaux à Laval, du salaire minimum vers un seuil de sortie de la pauvreté et des prestations d'aide sociale



Consultez la version complète de ce rapport sur notre site internet www.tclcf.qc.ca

Table de concertation de Laval
en condition féminine
450-682-8739 ☎ www.tclcf.qc.ca



Table de concertation de Laval
en condition féminine
Agir ensemble, prendre sa place !

Ce projet est rendu possible
grâce à l'appui financier de



Women and Gender
Equality Canada

Femmes et Égalité
des genres Canada